



Hart voor Brabant

Gezondheid telt!

Inspectierapport

BSO Verpleegkundige en reguliere kinderopvang Het Wollige
Schaap (BSO)
Heistraat 1
5445AR Landhorst
Registratienummer 226712497

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Sint Anthonis
Datum inspectie:	28-09-2017
Type onderzoek:	Onderzoek na registratie
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	09-10-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	7
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	10

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd onderzoek na registratie.

Beschouwing

Algemeen:

Het Wollige Schaap is een kleinschalig buitenschoolse opvang, die opvang biedt aan kinderen van 4 tot 13 jaar in één basisgroep. Er kunnen maximaal 10 kinderen tegelijk worden opgevangen.

Bso het Wollige Schaap heeft de beschikking over een eigen groepsruimte, waarin verschillende (speel)hoeken zijn gecreëerd. Direct vanuit de groepsruimte is het buitenspeel terrein te bereiken. Het buitenspeel terrein is speels en uitdagend ingericht. De kinderen mogen onder begeleiding ook de aanwezige dieren verzorgen. Een konijn, kippen, schapen, etc. Ook mogen de kinderen onder begeleiding meehelpen in de groente tuin.

Inspectiegeschiedenis:

09-06-2017; onderzoek voor registratie; de bso voldoet aan de getoetste voorwaarden, de bso kan in exploitatie gaan

Huidige inspectie:

Op donderdagmiddag 28 september 2017 heeft er een onaangekondigde inspectie plaatsgevonden bij buitenschoolse opvang het Wollige Schaap. In dit onderzoek na registratie zijn alle voorwaarden behorende bij dit onderzoek beoordeeld.

Gedurende de inspectie zijn enkele documenten doorgenomen, is er geobserveerd in de praktijk en hebben er interviews plaatsgevonden met de aanwezige beroepskrachten (waaronder de houder).

Bevindingen:

Tijdens de inspectie zijn er 9 kinderen en 1 beroepskracht op de groep aanwezig. Tegelijk met de toezichthouder komen ook meerdere kinderen binnen bij de bso. Ze worden allen begroet door de beroepskracht. De kinderen hangen hun jassen en tassen op en gaan direct in de groepsruimte spelen. De vrijwilligster die de kinderen heeft gebracht, brengt kort verslag uit aan de beroepskracht. Daarna gaat de vrijwilligster weer op pad om nog meer kinderen op te halen. De kinderen op de bso mogen vrijspelen tot alle kinderen aanwezig zijn. Wanneer dat het geval is, gaan ze aan tafel. Normaal wordt dan even wat gedronken een koekje gegeten en besproken wat ze gaan doen de rest van de middag. Maar vandaag is het net even iets anders. Er is er één jarig, dus feestje vieren: liedjes zingen, muziek maken, feliciteren, cadeautje geven en spekjes eten. Het is een groot feest. Daarna willen de kinderen gewoon buitenspelen.

Gedurende de inspectie is door de toezichthouder gezien, dat de kinderen het zichtbaar naar hun zin hadden.

Bso het wollige schaap is sinds 24 maart 2017 lid van de geschillencommissie.

Conclusie:

Bso het Wollige Schaap voldoet aan alle, tijdens deze inspectie, getoetste eisen vanuit de Wet Kinderopvang.

Toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Advies: In het landelijk register kinderopvang en peuterspeelzalen bij deze houder de aansluiting geschillencommissie op ja zetten. Bso het wollige schaap is sinds 24 maart 2017 lid van de geschillencommissie.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In dit domein wordt een oordeel gegeven wat betreft de uitvoering van de pedagogische praktijk op de groep(en). Het oordeel van de toezichthouder is tot stand gekomen door middel van observatie tijdens het inspectiebezoek en door gesprekken met de beroepskracht.

Bij het beoordelen van de observatie en het pedagogisch beleidsplan is uitgegaan van de 4 basisdoelen van M. Riksen-Walraven, die zijn benoemd in de Memorie van Toelichting bij de Wet kinderopvang (2005), dit zijn:

1. Het bieden van emotionele veiligheid.
2. De mogelijkheid bieden tot ontwikkelen van persoonlijke competenties.
3. De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties.
4. De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken.

Conclusie onderzoek:

Bso het Wollige Schaaap voldoet aan alle onderzochte voorwaarden met betrekking tot het pedagogisch klimaat.

Pedagogische praktijk

Pedagogisch beleidsplan:

Er is een algemeen pedagogisch beleidsplan. De meest recente versie is die van juni 2017.

Observatie praktijk:

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk is gebruik gemaakt van het 'Veldinstrument observatie kindercentrum' (opgesteld door GGD GHOR Nederland, versie december 2014). Onderstaande beschrijvingen zijn aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Na de beschrijving uit het veldinstrument (schuin gedrukt) volgt eventueel een voorbeeld (ter illustratie van het oordeel) uit de waargenomen praktijk.

De observatie heeft plaats gevonden op een donderdagmiddag. Gedurende deze middag zijn onder andere de volgende activiteiten waargenomen: binnen komst, overdracht van vrijwilligster naar beroepskracht, vrijspelen binnen, feestje en buitenspelen.

Uitvoering pedagogisch beleidsplan:

De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan door tijdens de verschillende vergaderingen het pedagogisch beleidsplan of onderdelen daar van te bespreken. Indien wenselijk wordt naar aanleiding van een vergadering (met het team of met de groep), het pedagogisch beleidsplan aangepast.

Uit de interviews met de beroepskrachten is gebleken, dat zij in hoofdlijnen weten, wat de vier competenties inhouden en voorbeelden kunnen benoemen hoe ze daar in de praktijk uitvoering aan geven.

Het bieden van een gevoel van emotionele veiligheid

Als een kind zich veilig voelt, gaat het op ontdekking uit en durft het nieuwe uitdagingen aan te gaan. Het kind ontwikkelt zelfvertrouwen en door positieve ervaringen kan een kind innerlijke groei doormaken.

- *een ontspannen, open sfeer in de groep;* de sfeer op de groep is ontspannen. De omgang tussen de kinderen onderling en met de beroepskracht is positief. Het welbevinden van de kinderen is goed. De kinderen zijn ontspannen en bezig met hun spel.
- *communiceren met de kinderen;* de beroepskrachten kennen ieder kind in de groep; ze kennen hen bij naam en weten persoonlijke bijzonderheden. De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialog). Zij sluiten meestal op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Er is verbaal en non-verbaal contact.

- *een vertrouwde relatie met de kinderen;* in de **praktijk** is te zien, dat de beroepskracht reageert op een warme en ondersteunende manier op kinderen. Zij gaat op een ongedwongen manier om met ieder kind. De beroepskracht heeft oog voor elk kind.

De ruimte bieden tot het ontwikkelen van persoonlijke competenties

Met het begrip 'persoonlijke competentie' wordt bedoeld op brede persoonskenmerken van een kind, zoals veerkracht, zelfstandigheid en zelfvertrouwen, flexibiliteit en creativiteit. Dit stelt een kind in staat om allerlei typen problemen adequaat aan te pakken en zich goed aan te passen aan veranderende omstandigheden.

- *mogelijkheid hebben om (leer) ervaringen op te doen door middel van de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting;* de zelfredzaamheid van de kinderen wordt bevorderd door het spelmateriaal zichtbaar en bereikbaar te hebben. **Praktijk:** Tijdens het vrijspelen, is zichtbaar dat kinderen zelfstandig spelmateriaal pakken en er mee gaan spelen. Kinderen mogen zelf kiezen waar mee en met wie ze willen spelen. Er is gesloten en open spelmateriaal waar kinderen mee kunnen ontdekken en fantaseren. Buitenactiviteiten; als het kan, dan gaan de kinderen dagelijks naar buiten. De buitenruimte is speels en uitdagend ingericht. Ook is er voldoende los spel/speelmateriaal aanwezig.
- *wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen;* **Aandacht**; de beroepskracht toont haar betrokkenheid door met aandacht naar individuele kinderen te luisteren en aan te sluiten op de inhoud en reikwijdte van wat een kind vertelt. Zij houdt intussen contact met de rest van de groep, zonder dat de persoonlijke gerichtheid op het kind hieronder lijdt. **Praktijk:** kind A is wat onrustig. De beroepskracht maakt contact en het blijkt dat A iets wil vertellen. Ze gaan even apart op de bank zitten, zodat andere kinderen niet in hun spel gestoord worden. De beroepskracht gaat wel zo zitten, dat ze de andere kinderen in het oog heeft. Af en toe onderbreekt ze het gesprek met A omdat er even contact met andere kinderen nodig is. Daarna gaat het gesprek met A weer verder. Na een tijdje is A klaar met zijn verhaal. Nu alles verteld is A rustiger en heeft nu ook zin om gewoon te gaan spelen.

De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties

Het begrip 'sociale competentie' omvat een scala aan sociale kennis en vaardigheden, bijvoorbeeld zich in een ander kunnen verplaatsen, kunnen communiceren, samenwerken, anderen helpen, conflicten voorkomen en oplossen, het ontwikkelen van sociale verantwoordelijkheid. De interactie met leeftijdsgenoten, het deel zijn van een groep en het deelnemen aan groepsgebeurtenissen biedt kinderen een leeromgeving voor het opdoen van sociale competenties. Het geeft kinderen kansen om zich te ontwikkelen tot personen die goed functioneren in de samenleving.

- *ondersteunen kinderen in onderlinge interactie;* Begeleiden en feedback; de beroepskracht begeleidt ook de positieve interacties tussen kinderen. Zij helpt de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijds- en/of groepsgeenootjes te ontwikkelen (bv. leren delen, naar elkaar luisteren, wachten, helpen). Zij benoemt en belooft het als kinderen een (bijna) conflict zelf hebben opgelost.
- *kinderen zijn deel van de groep;* de beroepskracht zet zich in voor een positieve sfeer door zorg voor de inrichting en aankleding van ruimte en activiteiten. Zij maakt grapjes, is behulpzaam en heeft aandacht en zorg voor alle kinderen. Kinderen worden aangesproken op hun medeverantwoordelijkheid voor een positieve sfeer en omgang met elkaar. Kinderinspraak; kinderen kunnen kenbaar maken wat hun wensen zijn voor activiteiten.

De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken

Kinderen moeten de kans krijgen om zich de waarden en normen, de 'cultuur' eigen te maken van de samenleving waarvan zij deel uitmaken. Kinderopvang biedt een breder samenleving dan het gezin; kinderen komen in aanraking met andere aspecten van de cultuur en de diversiteit die onze samenleving kenmerkt.

- *afspraken en regels;* er zijn duidelijke regels op de groep en de beroepskrachten gaat hier op consequente wijze mee om. Daarbij blijft zij rekening houden met de situatie; hun optreden sluit aan bij gedrag en behoefte van individuele kinderen.
- *beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen;* de interacties tussen beroepskrachten en kind sluiten aan op de behoeften. Kinderen leren om contact met elkaar te maken en om gedragssignalen van anderen te lezen (nabijheid versus ruimte geven, rekening houden met, accepteren, etc.).

- *gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn*; er zijn onderling geen negatieve uitlatingen gezien tussen kinderen, er werd ontspannen naast en met elkaar gespeeld.

Conclusie:

Op basis van de waarnemingen in de praktijk is te concluderen dat de 4 pedagogische basisdoelen tijdens de inspectie voldoende worden gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskracht en vrijwilligster)
- Observaties (op de groep en op het buitenspeelsterrein)
- Website
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Binnen dit onderdeel zijn de beroepskrachten gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag. De beroepskracht-kindratio en de opvang in groepen zijn gecontroleerd door middel van roosters, presentielijsten en bezettingslijsten.

Conclusie

Bso het Wollige Schaaap voldoet aan de onderzochte voorwaarden met betrekking tot personeel en basisgroepen

Verklaring omtrent het gedrag

De aanwezige beroepskracht beschikt over een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG) en is opgenomen in de continue screening.

Op deze groep is een vrijwilligster actief. Zij haalt kinderen van verschillende basisscholen op. Deze vrijwilligster heeft een geldig VOG.

Passende beroepskwalificatie

De aanwezige beroepskracht is in het bezit van een passend diploma conform de cao kinderopvang.

Opvang in groepen

Er is één basisgroep op deze locatie. Het betreft een groep, waar kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar worden opgevangen. Er kunnen maximaal 10 kinderen tegelijk worden opgevangen.

Beroepskracht-kindratio

Tijdens de inspectie zijn er 9 kinderen met 1 beroepskracht aanwezig.

De beroepskracht-kindratio is gecontroleerd door middel van roosters, aanwezigheidslijsten, interview met beroepskracht en een steekproef in de praktijk. De beroepskracht-kindratio voldoet aan de voorwaarden (1ratio.nl).

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

In het kindercentrum wordt Nederlands gesproken.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskracht en vrijwilligster)
- Observaties (op de groep en op het buitenspeelsterrein)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit onderdeel is in de praktijk gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de risico-inventarisaties en de mogelijkheden die worden geboden om hiervan kennis te kunnen nemen.

Ook de voorwaarde: "de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de meldcode kindermishandeling en de mogelijkheid om hiervan kennis te kunnen nemen", is in deze inspectie beoordeeld.

Conclusie:

Het kindercentrum voldoet aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot veiligheid en gezondheid.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Er is in de praktijk geobserveerd: er zijn geen onveilige of onhygiënische situaties aangetroffen die actie behoeven.

Uit interviews blijkt dat de beroepskrachten voldoende op de hoogte zijn van de algemene regels en afspraken.

Meldcode kindermishandeling

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud van de meldcode kindermishandeling. De beroepskrachten kunnen signalen herkennen en weten voldoende hoe te handelen bij vermoeden(s).

De beroepskrachten zijn ook op de hoogte van de wettelijke meldplicht en de rol van de vertrouwensinspecteur. De beroepskrachten weten voldoende hoe te handelen bij vermoeden(s).

Er heeft zich nog geen situaties voorgedaan, waardoor de houder c.q. beroepskrachten een melding hebben moeten doen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskracht en vrijwilligster)
- Observaties (op de groep en op het buitenspeelsterrein)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013.

(art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag.

(art 1.50 lid 4, 8 en 9 en 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in basisgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.
- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De voorgeschreven voertaal wordt gebruikt.

(art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

OF

Er wordt mede een andere taal als voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Meldcode kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan.

(art 1.51b en 1.51c Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Verpleegkundige en reguliere kinderopvang
Het Wollige Schaap
Website : <http://www.hetwolligeschaap.com>
Aantal kindplaatsen : 10

Gegevens houder

Naam houder : Yvonne Wijnen-van den Berg
KvK nummer : 17253640
Aansluiting geschillencommissie : Nee

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : L.J. Procee

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Sint Anthonis
Adres : Postbus 40
Postcode en plaats : 5845ZG SINT ANTHONIS

Planning

Datum inspectie : 28-09-2017
Opstellen concept inspectierapport : 06-10-2017
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 09-10-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 10-10-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 10-10-2017
Openbaar maken inspectierapport : 31-10-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.