



Hart voor Brabant

Gezondheid telt!

Inspectierapport

KDV Verpleegkundige en reguliere kinderopvang Het Wollige
Schaap (KDV)
Heistraat 1
5445AR Landhorst
Registratienummer 103612816

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Sint Anthonis
Datum inspectie:	28-09-2017
Type onderzoek:	Onderzoek na registratie
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	09-10-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	7
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	10

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd onderzoek na registratie.

Beschouwing

Algemeen:

Het Wollige Schaap is een kleinschalig kinderdagverblijf die opvang biedt aan kinderen van 6 weken tot 4 jaar in één stamgroep. Er kunnen maximaal 12 kinderen tegelijk worden opgevangen.

Kdv het Wollige Schaap heeft de beschikking over een grote groepsruimte, waarin verschillende (speel)hoeken zijn gecreëerd. Direct vanuit de groepsruimte is het buitenspeel terrein te bereiken. Het buitenspeel terrein is speels en uitdagend ingericht. De kinderen mogen onder begeleiding ook de aanwezige dieren verzorgen. Een konijn, kippen, schapen, etc. Ook mogen de kinderen onder begeleiding meehelpen in de groente tuin.

Het kdv heeft de beschikking over 2 slaapkamers, waar in totaal 13 bedjes staan, waaronder 1 evacuatiebedje.

Inspectiegeschiedenis:

09-06-2017; onderzoek voor registratie; kdv voldoet aan de getoetste voorwaarden, kdv kan in exploitatie gaan

Huidige inspectie:

Op donderdagmiddag 28 september 2017 heeft er een onaangekondigde inspectie plaatsgevonden bij kinderdagverblijf het Wollige Schaap. In dit onderzoek na registratie zijn alle voorwaarden behorende bij dit onderzoek beoordeeld.

Gedurende de inspectie zijn enkele documenten doorgenomen, is er geobserveerd in de praktijk en hebben er interviews plaatsgevonden met de aanwezige beroepskrachten (waaronder de houder).

Bevindingen:

Tijdens de inspectie zijn er 8 kinderen, twee beroepskrachten en een beroepskracht in opleiding op de groep aanwezig. Bij binnenkomst toezichthouder zitten 6 kinderen aan tafel, ligt er 1 kind in een box in de groepsruimte en ligt 1 kind te slapen in een slaapkamer. Het kind in de box ligt rustig en speelt met een stuk speelgoed. De 6 kinderen aan tafel zijn druk aan het eten en drinken. Eén kind voelt zich niet zo lekker en wordt even later door papa opgehaald. Na het eten en drinken gaan de kinderen naar buiten. De kinderen mogen zelf weten wat ze gaan doen. Eén speelt met zand, drie zitten op de fiets of in de auto en de laatste kruipt over het gras en ontdekt de natuur.

Gedurende de inspectie is door de toezichthouder gezien, dat de kinderen het zichtbaar naar hun zin hadden.

Kdv het wollige schaap is sinds 24 maart 2017 lid van de geschillencommissie.

Conclusie:

Kdv het Wollige Schaap voldoet aan alle, tijdens deze inspectie, getoetste eisen vanuit de Wet Kinderopvang.

Toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Advies: In het landelijk register kinderopvang en peuterspeelzalen bij deze houder de aansluiting geschillencommissie op ja zetten. Kdv het wollige schaap is sinds 24 maart 2017 lid van de geschillencommissie.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In dit domein wordt een oordeel gegeven wat betreft de uitvoering van de pedagogische praktijk op de groep(en). Het oordeel van de toezichthouder is tot stand gekomen door middel van observatie tijdens het inspectiebezoek en door gesprekken met de beroepskracht.

Bij het beoordelen van de observatie en het pedagogisch beleidsplan is uitgegaan van de 4 basisdoelen van M. Riksen-Walraven, die zijn benoemd in de Memorie van Toelichting bij de Wet kinderopvang (2005), dit zijn:

1. Het bieden van emotionele veiligheid.
2. De mogelijkheid bieden tot ontwikkelen van persoonlijke competenties.
3. De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties.
4. De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken.

Conclusie onderzoek:

Kdv het Wollige Schaaap voldoet aan alle onderzochte voorwaarden met betrekking tot het pedagogisch klimaat.

Pedagogische praktijk

Pedagogisch beleidsplan:

Er is een algemeen pedagogisch beleidsplan. De meest recente versie is die van juni 2017.

Observatie praktijk:

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk is gebruik gemaakt van het 'Veldinstrument observatie kindercentrum' (opgesteld door GGD GHOR Nederland, versie december 2014). Onderstaande beschrijvingen zijn aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Na de beschrijving uit het veldinstrument (schuin gedrukt) volgt eventueel een voorbeeld (ter illustratie van het oordeel) uit de waargenomen praktijk.

De observatie heeft plaats gevonden op een donderdagmiddag. Gedurende deze middag zijn onder andere de volgende activiteiten waargenomen: het eet&drink moment, opruimen, verschoneren, ophaalmoment en buitenspelen.

Uitvoering pedagogisch beleidsplan:

De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan door tijdens de verschillende vergaderingen het pedagogisch beleidsplan of onderdelen daar van te bespreken. Indien wenselijk wordt naar aanleiding van een vergadering, het pedagogisch beleidsplan aangepast.

Uit de interviews met de beroepskrachten is gebleken, dat zij in hoofdlijnen weten, wat de vier competenties inhouden en voorbeelden kunnen benoemen hoe ze daar in de praktijk uitvoering aan geven.

Het bieden van een gevoel van emotionele veiligheid

Als een kind zich veilig voelt, gaat het op ontdekking uit en durft het nieuwe uitdagingen aan te gaan. Het kind ontwikkelt zelfvertrouwen en door positieve ervaringen kan een kind innerlijke groei doormaken.

- beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen; Contact/affectie; de beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze geven complimentjes, maken grapjes, knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft.
- *communiceren met de kinderen*; de beroepskrachten kennen ieder kind in de groep; ze kennen hen bij naam en weten persoonlijke bijzonderheden. Respectvolle intimiteit; de beroepskrachten hebben vanzelfsprekend en gepast lichamelijk contact met kinderen. Zij hebben een professionele werkhouding in situaties die vragen om c.q. horen bij lichamelijk contact (troosten, op schoot nemen, aanhalen). **Praktijk:** Een kind zoekt duidelijk lichamelijk

contact, de beroepskracht neemt het kind op schoot en knuffelt hem. Ze stelt het kind gerust en het kind komt tot rust. Bij iedere vorm van fysieke intimiteit laat de beroepskracht zich leiden door de reactie van het kind. Verbinding opvang – thuis; de beroepskrachten weten op welke wijze zij kunnen aansluiten op bioritme en afspraken voor individuele baby's. Er is informatie over iedere baby bekend bij de beroepskrachten. Binnen de groepsroutine houden de beroepskrachten rekening met de eigenheid van ieder kind en zijn thuisgewoontes (knuffel, muziekje, drinktempo, favoriet speeltje).

- *informatieoverdracht- en uitwisseling*; als een ouder zijn kind komt halen vindt er actief overdracht plaats, dit op initiatief van de beroepskracht. Ouder en beroepskracht nemen de tijd voor een goede warme overdracht en betrekken het kind daarbij.

De ruimte bieden tot het ontwikkelen van persoonlijke competenties

Met het begrip 'persoonlijke competentie' wordt bedoeld op brede persoonskenmerken van een kind, zoals veerkracht, zelfstandigheid en zelfvertrouwen, flexibiliteit en creativiteit. Dit stelt een kind in staat om allerlei typen problemen adequaat aan te pakken en zich goed aan te passen aan veranderende omstandigheden.

- *wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen*; **Praktijk**: gedurende de observatie is er veel interactie te zien tussen de kinderen en de beroepskracht. De beroepskrachten hebben aandacht voor alle kinderen, soms spelen ze even mee. Responsief: de beroepskrachten herkennen de signalen van individuele kinderen, kunnen deze correct interpreteren en sluiten hier tijdig en op een gepaste manier op aan. Het kind voelt zich gezien en begrepen.
- *ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van de kinderen*; **Praktijk**: de beroepskrachten sluiten aan bij het ontwikkelingstempo en -niveau van een kind. Ze bieden spel materiaal en activiteiten aan die uitdagend en spannend zijn, zonder het kind te overvragen of te onderschatten. Kennis babyfase; de beroepskrachten weten hoe de ontwikkeling in de babyfase gestimuleerd wordt. Beroepskrachten prikkelen de zintuiglijke manier van ontwikkelen van baby's door spel materiaalkeuze en de manier van aanbieden.

De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties

Het begrip 'sociale competentie' omvat een scala aan sociale kennis en vaardigheden, bijvoorbeeld zich in een ander kunnen verplaatsen, kunnen communiceren, samenwerken, anderen helpen, conflicten voorkomen en oplossen, het ontwikkelen van sociale verantwoordelijkheid. De interactie met leeftijdsgenoten, het deel zijn van een groep en het deelnemen aan groepsgebeurtenissen biedt kinderen een leeromgeving voor het opdoen van sociale competenties. Het geeft kinderen kansen om zich te ontwikkelen tot personen die goed functioneren in de samenleving.

- *ondersteunen kinderen in onderlinge interactie*; **Praktijk**: de beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie. Ze begeleiden zowel de positieve als de negatieve interacties tussen de kinderen. Ze stimuleren de kinderen om samen te spelen en elkaar te helpen. Bij conflictjes tussen de kinderen proberen de beroepskrachten samen met de kinderen de situatie op te lossen.
- *kinderen zijn deel van de groep*; **Praktijk**: de beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer door zorg voor de inrichting en aankleding van ruimte en activiteiten. Zij maken grapjes, zijn behulpzaam en hebben aandacht en zorg voor alle kinderen. Kinderen worden aangesproken op hun medeverantwoordelijkheid voor een positieve sfeer en omgang met elkaar. Aansluiten op ontwikkelingsfasen; de beroepskrachten weten hoe baby's zich sociaal ontwikkelen en geven gepaste ondersteuning. Bijv. jonge baby's wijzen op andere kinderen, activiteiten van andere kinderen verwoorden.

De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken

Kinderen moeten de kans krijgen om zich de waarden en normen, de 'cultuur' eigen te maken van de samenleving waarvan zij deel uitmaken. Kinderopvang biedt een breder samenleving dan het gezin; kinderen komen in aanraking met andere aspecten van de cultuur en de diversiteit die onze samenleving kenmerkt.

- *afspraken en regels*; op de groep hanteren ze een dagprogramma met vaste rituelen. Hierdoor is een dagdeel heel gestructureerd ingedeeld en weten de kinderen waar ze aan toe zijn.

- *gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn*; er zijn onderling geen negatieve uitlatingen gezien tussen kinderen, er werd ontspannen naast en met elkaar gespeeld. Het welbevinden van de kinderen is hier prima op orde.
- *voorbeeldfunctie in spreken en handelen*; de beroepskrachten geven kinderen het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen; ze zijn vriendelijk, luistert naar de kinderen, leven mee, troosten en helpen. Ze zijn consequent in hun handelen.

Conclusie:

Op basis van de waarnemingen in de praktijk is te concluderen dat de 4 pedagogische basisdoelen tijdens de inspectie voldoende worden gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (op de groep en op het buitenspeelsterrein)
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Binnen dit onderdeel zijn de beroepskrachten gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag. De beroepskracht-kindratio en de opvang in groepen zijn gecontroleerd door middel van roosters, presentielijsten en bezettingslijsten.

Conclusie

Kdv het Wollige Schaap voldoet aan de onderzochte voorwaarden met betrekking tot personeel en basisgroepen

Verklaring omtrent het gedrag

De twee aanwezige beroepskrachten beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG) en zijn opgenomen in de continue screening.

Op deze groep is een beroepskracht in opleiding boventallig aanwezig. Deze beroepskracht in opleiding heeft een geldig VOG.

Passende beroepskwalificatie

De twee aanwezige beroepskrachten zijn in het bezit van een passend diploma conform de cao kinderopvang.

Opvang in groepen

Er is één stamgroep op deze locatie. Het betreft een groep, waar kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar worden opgevangen. Er kunnen maximaal 12 kinderen tegelijk worden opgevangen.

Beroepskracht-kindratio

Tijdens de inspectie zijn er 8 kinderen met 2 beroepskrachten en een beroepskracht in opleiding aanwezig.

De beroepskracht-kindratio is gecontroleerd door middel van roosters, aanwezigheidslijsten, interview met beroepskracht en een steekproef in de praktijk. De beroepskracht-kindratio voldoet aan de voorwaarden (1ratio.nl).

Afwijking van de beroepskracht-kindratio vindt niet plaats.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

In het kindercentrum wordt Nederlands gesproken.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskrachten)
- Website
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten

- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit onderdeel is in de praktijk gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de risico-inventarisaties en de mogelijkheden die worden geboden om hiervan kennis te kunnen nemen.

Ook de voorwaarde: "de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de meldcode kindermishandeling en de mogelijkheid om hiervan kennis te kunnen nemen", is in deze inspectie beoordeeld.

Conclusie:

Het kindercentrum voldoet aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot veiligheid en gezondheid.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Er is in de praktijk geobserveerd: er zijn geen onveilige of onhygiënische situaties aangetroffen die actie behoeven. Uit interviews blijkt dat de beroepskrachten voldoende op de hoogte zijn van de algemene regels en afspraken.

Meldcode kindermishandeling

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud van de meldcode kindermishandeling. De beroepskrachten kunnen signalen herkennen en weten voldoende hoe te handelen bij vermoeden(s).

De beroepskrachten zijn ook op de hoogte van de wettelijke meldplicht en de rol van de vertrouwensinspecteur. De beroepskrachten weten voldoende hoe te handelen bij vermoeden(s).

Er heeft zich nog geen situaties voorgedaan, waardoor de houder c.q. beroepskrachten een melding hebben moeten doen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (op de groep en op het buitenspeelsterrein)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013.

(art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden.

(art 1.50 lid 4 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag.

(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De voorgeschreven voertaal wordt gebruikt.
(art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

OF

Er wordt mede een andere taal als voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Meldcode kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan.

(art 1.51b en 1.51c Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : KDV Verpleegkundige en reguliere kinderopvang
Het Wollige Schaap
Website : <http://www.hetwolligeschaap.com>
Aantal kindplaatsen : 12
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Yvonne Wijnen-van den Berg
KvK nummer : 17253640
Aansluiting geschillencommissie : Nee

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : L.J. Procee

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Sint Anthonis
Adres : Postbus 40
Postcode en plaats : 5845ZG SINT ANTHONIS

Planning

Datum inspectie : 28-09-2017
Opstellen concept inspectierapport : 06-10-2017
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 09-10-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 10-10-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 10-10-2017
Openbaar maken inspectierapport : 31-10-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.