

Inspectierapport

KDV Verpleegkundige en reguliere kinderopvang Het Wollige
Schaap (KDV)
Heistraat 1
5445AR Landhorst
Registratienummer 103612816

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Sint Anthonis
Datum inspectie:	06-02-2020
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	19-02-2020

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	4
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	5
PEDAGOGISCH KLIMAAT	5
PERSONEEL EN GROEPEN.....	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	10
PEDAGOGISCH KLIMAAT	10
PERSONEEL EN GROEPEN.....	10
GEGEVENS VOORZIENING	13
OPVANGGEGEVENS	13
GEGEVENS HOUDER	13
GEGEVENS TOEZICHT	13
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	13
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	13
PLANNING	13
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit rapport is tot stand gekomen door onderzoek op basis van risico-gestuurd toezicht.

Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werkt de GGD volgens een model voor risico gestuurd toezicht. Dit betekent dat er intensiever onderzoek wordt verricht waar nodig is en minder waar het kan. Met als doel de kwaliteit in de kinderopvang te verbeteren.

Beschouwing

Kinderdagverblijf (KDV) Het Wollige Schaaap is gestart in juli 2017 met de opvang van maximaal 12 kinderen in één stamgroep. Vanaf 2019 omvat het KDV twee stamgroep ruimtes met de groepen: De Lammetjes en De Schaapjes. Het KDV verzorgt de opvang van maximaal 32 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. De locatie is gelegen in het buitengebied en is een agrarische kinderopvang.

De BSO van dezelfde houder is gehuisvest op de bovenverdieping van het KDV.

In beide groepsruimtes zijn diverse (speel)hoeken gecreëerd. Tevens is er een grote gezamenlijke keuken.

De inrichting oogt huiselijk, verzorgd en overzichtelijk. Direct vanuit de groepsruimte is het buitenspeelsterrein te bereiken. Het buitenspeelsterrein is ruim van opzet, speels en uitdagend ingericht. Verschillende activiteiten kunnen plaatsvinden, zoals: fietsen, rennen, voetballen, spelen in de zandbak en een trampoline. Ook is er een moestuin met een kas en zijn er dieren zoals: schapen, een pony, kippen, cavia's en konijnen.

De kinderen mogen onder begeleiding ook de aanwezige dieren verzorgen en meehelpen in de moestuin. De buitenruimte wordt gedeeld met de BSO-kinderen.

Inspectiegeschiedenis

Juni 2017: onderzoek voor registratie: advies opnemen landelijk register kinderopvang.

September 2017: onderzoek na registratie: voldaan aan getoetste eisen Wet Kinderopvang.

Augustus 2018: volledig jaarlijks onderzoek: voldaan aan gestelde eisen Wet Kinderopvang.

Maart 2019: incidenteel onderzoek in verband met gevraagde uitbreiding: advies uitbreiden naar maximaal 32 kindplaatsen.

September 2019: jaarlijks onderzoek: voldaan aan de gestelde eisen Wet Kinderopvang.

Huidig onderzoek 6 februari 2020

Op donderdagochtend 6 februari 2020 heeft er een onaangekondigd onderzoek plaatsgevonden bij KDV Het Wollige Schaaap. Het betreft een jaarlijks onderzoek.

In dit onderzoek is geobserveerd op de locatie, hebben gesprekken plaatsgevonden met de houder en de beroepskrachten en zijn ter plekke en na opvraag enkele documenten beoordeeld.

De volgende onderdelen zijn in dit onderzoek beoordeeld:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen.

Tijdens het inspectiebezoek vindt er opvang plaats in allebei de stamgroepen. Er zijn in totaal 21 kinderen aanwezig. Een aantal van de kinderen liggen op bed en een aantal spelen in de groepsruimten. De kinderen spelen en genieten zichtbaar van de aandacht die ze krijgen.

De beroepskrachten zijn actief en betrokken en hebben passende aandacht voor alle kinderen.

De beroepskrachten betrekken de kinderen bij activiteiten, zoals boekjes lezen, spelen met speelzand, bouwen en buiten spelen. De kinderen hebben zichtbaar plezier.

Er heerst een ontspannen sfeer op de groepen.

Conclusie

KDV Het Wollige Schaap voldoet aan alle tijdens deze inspectie getoetste eisen, vanuit de wet Kinderopvang.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft hij onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Conclusie

De houder voldoet aan alle getoetste eisen vanuit de Wet Kinderopvang.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan waarin de kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven. Dit betreft het handboek VAK-formule van de Verenigde Agrarische Kinderopvang waarin de theoretische achtergronden staan beschreven. Daarnaast is er een pedagogisch werkplan KDV Het Wollige Schaap waarin de praktische uitvoering is uitgewerkt.

De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het pedagogisch beleid. Elke 6 weken vindt een teamoverleg met de houder en beroepskrachten plaats waar (een onderdeel van) het pedagogisch beleid wordt besproken. Dit blijkt uit de opgevraagde notulen teamoverleg en notulen De Lammetjes 23 januari 2020. Bijvoorbeeld: een van de beroepskrachten maakt met behulp van een quiz de andere collega's bewust van een aantal weetjes over opvallend gedrag.

Daarnaast heeft de houder 4 keer per jaar een regio-overleg met Verenigde Agrarische Kinderopvang (VAK) groep.

Pedagogische praktijk

De houder dient zorg te dragen voor verantwoorde kinderopvang. Aan de hand van observaties van de pedagogische praktijk, gesprekken met de houder en de beroepskrachten en het inzien van documenten is beoordeeld of verantwoorde opvang wordt geboden.

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden op beide stamgroepen op de volgende momenten:

- binnenkomst kinderen;
- vrij spel binnen;
- verschonen;
- het op bed leggen van kinderen;
- vrij spel buiten;
- activiteit.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten gaan op een sensitieve en responsieve manier om met de kinderen, met respect voor de autonomie van de kinderen waarbij grenzen worden gesteld en structuur wordt geboden.

Bij binnenkomst worden de kinderen persoonlijk begroet en is er persoonlijke aandacht.

Bijvoorbeeld: de beroepskracht merkt op dat het kind op zoek is naar een ander kind.

"X, jij bent op zoek naar Y. Die zit op de w.c., dus die komt zo en dan kunnen jullie samen spelen."

De beroepskracht pakt een kind dat huilt op en troost het kind. Vervolgens pakt zij speelgoed en speelt samen met het kind in de ruimte op de grond.

Het is te zien dat de kinderen en de beroepskrachten elkaar kennen. De beroepskrachten praten vriendelijk en rustig met de kinderen. De kinderen zoeken de beroepskrachten op en zij reageren positief op elkaar.

Er wordt geknuffeld en gelachen en de beroepskrachten pakken af en toe een kind op schoot. De beroepskrachten reageren op een warme en ondersteunende manier op de kinderen. Zij gaan op een ongedwongen manier om met de kinderen. Er heerst een positieve groepssfeer.

De beroepskrachten vertellen wat ze zien en wat ze gaan doen. Bijvoorbeeld tijdens het verschonen: "ik doe je broek uit en de vieze luier af en dan poets ik jouw billen Y".

De kinderen worden vrijgelaten in wat en welke activiteit ze willen doen. De kinderen hebben de vrije keuze om wel of niet buiten te spelen.

De inrichting van de binnen- en buitenruimte draagt bij aan een gevoel van geborgenheid. Door de inrichting en de indeling van de ruimten zijn de speelplekken voor de kinderen herkenbaar.

De beroepskrachten zijn betrokken en weten wat de kinderen nodig hebben. Door de inzet van vaste beroepskrachten ontstaat het gevoel van veiligheid bij kinderen.

Respect voor autonomie

De beroepskrachten hebben respect voor de autonomie van kinderen. De kinderen krijgen de ruimte om actief dingen zelf te proberen met respect voor eigen ideeën en oplossingen. Dit draagt bij aan het zelfvertrouwen en de eigenwaarde van de kinderen.

Bijvoorbeeld: bij het verschonen mogen de kinderen zelf, onder toezien oog van de beroepskracht, op de verschoontafel klimmen.

De beroepskrachten stimuleren de kinderen om een spel, zowel binnen als buiten, mee te doen.

Dit doen ze onder andere door het aanbieden van spelmaterialen. Bijvoorbeeld: in de zandbak buiten worden extra scheppen aangeboden. Als een kind buiten aangeeft dat het naar binnen wil, brengt de beroepskracht het kind naar binnen en mag aan tafel met nopper spelen.

Structureren en grenzen stellen

De beroepskrachten bieden structuur en stellen grenzen. Dit gebeurt op een doortastende, consequente en respectvolle manier. Voor kinderen is het duidelijk wat er van hen wordt verwacht en waar zij zich aan moeten houden. Er wordt een dagritme gehanteerd waarbij de kinderen de momenten bepalen zoals: vrij spelen, opruimen, fruit eten/drinken, een activiteit, slapen.

De beroepskrachten zijn duidelijk over regels en afspraken. Bijvoorbeeld: voordat de kinderen buiten gaan spelen, legt de beroepskracht uit dat ze rustig naar buiten lopen. "We lopen als muisjes. Waarom doen we dat? Inderdaad A en B slapen in de buitenbedjes, dus lopen wij buiten zachtjes en zijn we stil."

Persoonlijke competentie

De kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd om hun motorische -, cognitieve -, taal- en creatieve vaardigheden te ontwikkelen. Zowel binnen als buiten is er voldoende spelmaterialen voor de verschillende ontwikkelingsgebieden. De beroepskrachten bieden ook gericht spelmaterialen aan die de kinderen uitdagen en zijn afgestemd op het niveau van het kind. Bijvoorbeeld: voor in de zandbak zijn grote en kleine scheppen beschikbaar. Bij het lezen van een boek neemt de beroepskracht plaats op de bank of op de grond. Een aantal kinderen sluiten hierbij aan en samen lezen ze het boek.

Tijdens het spelen buiten op de trampoline zingt de beroepskracht, voor de kinderen bekende liedjes, onder andere 'Jan huigen in de ton', waarbij ze samen de bijbehorende bewegingen maken. De kinderen doen goed mee en hebben zichtbaar plezier.

Er wordt een activiteit aangeboden die bestaat uit het spelen met speelzand of kleien. De beroepskrachten zorgen voor voldoende vormpjes, messen en bekers om onder andere 'een appeltaart' te bakken.

Gedurende de ochtend zijn er activiteiten die gericht zijn op en/of aanzetten tot taalverrijking. Er worden diverse boekjes voorgelezen aan groepjes kinderen en de beroepskrachten en kinderen zingen samen liedjes. Alle beroepskrachten maken veelvuldig gebruik van taal, ze benoemen wat ze zien en gaan regelmatig gesprekjes aan met de kinderen.

Sociale competentie

De beroepskrachten begeleiden de kinderen in hun onderlinge interactie. Gerichte activiteiten worden ingezet om kinderen te laten samenspelen. Daarbij leren kinderen om naar elkaar te luisteren, elkaar te helpen, op elkaar te wachten en samen een conflict op te lossen. Bijvoorbeeld: tijdens het trampoline springen nodigt de beroepskracht kinderen uit om mee te doen: "X, wil jij ook springen, kom er maar bij dan maken we ons kringetje groter."

De beroepskrachten grijpen adequaat in bij negatieve interacties, bijvoorbeeld: niet duwen, speelgoed afpakken, niet luisteren. En geven complimenten. Bijvoorbeeld: "Lief dat je X mee laat doen!"

Overdracht van normen en waarden

Kinderen worden gestimuleerd om kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving. De beroepskrachten hanteren afspraken en omgangsvormen die herkenbaar aanwezig zijn en worden toegepast. Bijvoorbeeld: geen speelgoed van elkaar afpakken.

De kinderen wordt geleerd rekening te houden met elkaar. Bijvoorbeeld: "X, Y wil ook graag voetballen. Mag Y samen met jou voetballen?"

Bij het ontvangen en aangeven van dingen zeggen de beroepskrachten 'dankjewel' en 'alsjeblieft'. De beroepskrachten geven uitleg wanneer iets niet mag en waarom het niet mag, zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie en hanteren de algemeen aanvaarde normen en waarden.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (6 februari 2020)
- Interview (beroepskrachten 6 februari 2020)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan (Handboek VAK-formule, versie juli 2019)
- Pedagogisch werkplan (KDV Het Wollige Schaap, versie, januari 2020)
- Notulen teamoverleg (en overleg De Lammetjes 23-01-2020)

Personeel en groepen

Binnen personeel en groepen worden de volgende onderdelen beoordeeld:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen;
- Aantal beroepskrachten;
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Per onderdeel volgt een beschrijving van de bevindingen van de toezichthouder.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beroepskrachten en stagiaires van deze locatie, zijn allen ingeschreven in het personenregister kinderopvang met een geldige verklaring omtrent het gedrag en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

Opleidingseisen

De diploma's van de beroepskrachten van deze locatie zijn ingezien en zij beschikken over een passend diploma conform de meest actuele cao-kinderopvang.

Op KDV Het Wollige Schaaap is een pedagogisch beleidsmedewerker/coach werkzaam, in de persoon van de houder. Zij beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op de dag van inspectie zijn er in totaal 21 kinderen aanwezig en worden 5 beroepskrachten ingezet. Dit voldoet aan de gestelde eisen. De stagiaire wordt boventallig ingezet.

Er is een steekproef genomen uit de roosters van de beroepskrachten en de presentielijsten van de kinderen van week 5 en 6.

Uit de steekproef blijkt dat voldoende beroepskrachten worden ingezet in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht kind-ratio).

Naam groep	Aantal kinderen	Leeftijd kinderen	Aantal beroepskrachten	Voldoet wel/niet
De Lammetjes 6 febr. 2020	8	0x0 jaar 2x1 jaar 2x2 jaar 4x3 jaar	2	wel
De Lammetjes 29 jan. 2020	6	2x0 jaar 1x1 jaar 3x2 jaar	2	wel
De Schaapjes 6 febr. 2020	13	2x0 jaar 5x1 jaar 4x2 jaar 2x3 jaar	3	wel
De Schaapjes 29 jan. 2020	11	4x0 jaar 4x1 jaar 2x2 jaar 1x 3 jaar	3	wel

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De kinderen worden bij KDV Het Wollige Schaaap opgevangen in de volgende twee vaste stamgroepen:

- De Lammetjes, groep voor maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar.
- De Schaapjes, groep voor maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar.

Er wordt gewerkt met een vast team van beroepskrachten. De beroepskrachten werken gedurende de week volgens een vast rooster. De houder heeft een dusdanig personeelsbeleid dat, bij ziekte, vakantie en verlof, vaste (inval) beroepskrachten worden ingezet.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (6 februari 2020)
- Interview (beroepskrachten 6 februari 2020)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskracht
- Presentielijsten (29 januari 2019 en 6 februari 2020)
- Personeelsrooster (29 januari 2019 en 6 februari 2020)
- Notulen teamoverleg (en overleg De Lammetjes 23-01-2020)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : KDV Verpleegkundige en reguliere kinderopvang
Het Wollige Schaap
Website : <http://www.hetwolligeschaap.com>
Aantal kindplaatsen : 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Yvonne Wijnen-van den Berg
KvK nummer : 17253640
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : Y. de Goey

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Sint Anthonis
Adres : Postbus 40
Postcode en plaats : 5845ZG SINT ANTHONIS

Planning

Datum inspectie : 06-02-2020
Opstellen concept inspectierapport : 17-02-2020
Zienswijze houder : 18-02-2020
Vaststelling inspectierapport : 19-02-2020
Verzenden inspectierapport naar houder : 19-02-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 19-02-2020
Openbaar maken inspectierapport : 11-03-2020

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.