

Inspectierapport

BSO Verpleegkundige en reguliere kinderopvang Het Wollige
Schaap (BSO)

Heistraat 1

5445 AR Landhorst

Registratienummer 226712497

Toezichthouder: GGD Hart voor Brabant

In opdracht van gemeente: Sint Anthonis

Datum inspectie: 26-05-2021

Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek

Status: Definitief

Datum vaststelling inspectierapport: 02-06-2021

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	7
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen	11
Gegevens voorziening	13
Opvanggegevens	13
Gegevens houder.....	13
Gegevens toezicht.....	13
Gegevens toezichthouder (GGD).....	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	13
Planning	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een aangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

In verband met de Covid-19 pandemie is, conform de landelijke adviezen van GGD GHOR Nederland, de afweging gemaakt of er een fysiek bezoek noodzakelijk is. Tijdens dit jaarlijks inspectie onderzoek heeft er geen locatiebezoek plaatsgevonden. Deze inspectie is naast risicogestuurd (RGT) ook op afstand uitgevoerd. Op basis van interviews, beeldmateriaal en documentatie zijn de wettelijke eisen zoveel als mogelijk beoordeeld.

Beschouwing

Algemeen

Buitenschoolse opvang (BSO) Het Wollige Schaaap is in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) geregistreerd voor maximaal 22 kindplaatsen en biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar.

De opvang vindt plaats in één basisgroep.

De groep is iedere dag van de week geopend.

Er vindt naschoolse opvang plaats en tijdens schoolvakanties dagopvang.

Tevens is het kinderdagverblijf Het Wollige Schaaap van dezelfde houder gehuisvest op dit adres. De locatie is gelegen in het buitengebied van Sint Anthonis en is een agrarische kinderopvang. De BSO verzorgt de opvang van maximaal 22 kinderen in de basisschoolleeftijd. De BSO bevindt zich op de eerste verdieping " De Hooizolder".

Op de begane grond bevinden zich de groepsruimtes van het KDV Het Wollige Schaaap.

De BSO-groepsruimte is bereikbaar via een aparte ingang en hal met een trap naar de eerste verdieping.

BSO Het Wollige Schaaap beschikt over 2 groepsruimten. De groepsruimten zijn ingericht met tafels met stoelen en een bank.

Er zijn enkele (speel)hoeken gecreëerd en de materialen staan in beide ruimten achter schotten opgeslagen.

De BSO beschikt over een ruime buitenruimte waar verschillende activiteiten kunnen plaatsvinden, zoals rennen, fietsen, verstoppen, voetballen, grasheuvel met glijbaan, spelen in de zandbak en er is een trampoline.

Ook is er een moestuin met een kas en zijn er dieren zoals: schapen, kippen, cavia's en konijnen.

De kinderen mogen onder begeleiding ook de aanwezige dieren verzorgen en meehelpen in de moestuin en het verzorgen van de planten.

Het buitenspeelterrein is aangrenzend gelegen. De BSO beschikt over een eigen speelplek.

Het terrein is speels en uitdagend ingericht. De buitenruimte wordt gedeeld met de kinderen van het kinderdagverblijf.

BSO Het Wollige Schaaap is aangesloten bij de Verenigde Agrarische Kinderopvang (VAK).

Recente inspectiegeschiedenis

Datum onderzoek	Soort onderzoek	Oordeel
09-06-2017	Onderzoek voor registratie	Advies opnemen in het landelijk register kinderopvang.
28-09-2017	Onderzoek na registratie	Voldaan aan de getoetste eisen Wet Kinderopvang
19-03- 2018	Jaarlijks onderzoek	Voldaan aan de getoetste eisen Wet Kinderopvang.
01-07-2019	Incidenteel onderzoek	Uitbreiding aantal kindplaatsen. Advies opnemen in Landelijk register kinderopvang van 10 naar 22 kindplaatsen.
27-01-2020	Jaarlijks onderzoek	Voldaan aan de getoetste eisen Wet Kinderopvang

Huidig onderzoek 26 mei 2021

Op woensdag 26 mei heeft er een aangekondigd onderzoek plaatsgevonden bij de buitenschoolse opvang Het Wollige Schaap.
Het betreft een jaarlijks onderzoek.

In dit onderzoek zijn diverse voorwaarden uit de volgende domeinen beoordeeld:

- Pedagogisch klimaat
- Personeel en groepen

Bevindingen

Er heeft geen locatiebezoek plaats gevonden. In verband met de heersende Coronapandemie heeft de toezichthouder, conform de landelijke richtlijn van GGD GHOR, de overweging gemaakt of het noodzakelijk is een fysiek bezoek te brengen aan deze locatie.

In eerdere inspecties is de (pedagogische) praktijk als voldoende beoordeeld. Op basis van deze bevindingen heeft er nu een inspectie op afstand plaats gevonden. Er zijn documenten opgevraagd en beoordeeld en er hebben op 26 mei telefonische interviews plaats gevonden met de houder/manager en met één van de beroepskrachten.

Conclusie

Op basis van dit onderzoek is geconstateerd dat de houder voldoet aan alle getoetste voorwaarden.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin de kenmerkende pedagogische visie is beschreven.

Dit betreft het Handboek VAK-formule van de Verenigde Agrarische Kinderopvang waarin de theoretische achtergronden staan beschreven. Daarnaast is er een pedagogisch werkplan BSO Het Wollige Schaap waarin de praktische uitvoering is uitgewerkt.

De houder bespreekt onderdelen uit het pedagogisch werkplan tijdens de team-/werkoverleggen die om de 6 weken plaatsvinden. De beroepskrachten worden betrokken bij het opstellen en wijzigen hiervan.

Dit blijkt uit de notulen (februari, maart en april 2021) van de overleggen die zijn ingezien en uit de gesprekken met de houder en de beroepskracht.

Bijvoorbeeld: de pedagogisch medewerkers van de BSO constateerden dat op vrijdag de kinderen moe en snel overprikkeld zijn. Dit is onderling besproken en heeft geresulteerd in het creëren van een rusthoek in de BSO-ruimte. De hoek is ingericht met dekens en met onder andere koptelefoons en boeken en klein speelgoed zoals: spinner en poppits.

De agrarische kinderopvang biedt een veelzijdige en natuurlijke speel- leer - en leefomgeving waarbij er veel gelegenheid wordt geboden om gebruik te maken van de ruimte van het platteland waardoor er wordt aangesloten op de seizoens-activiteiten op de kinderboerderij. Bijvoorbeeld: het meewerken in de moestuin, de planten water geven, het oogsten van fruit, kikkerdril bestuderen en het uitzetten van de kikkers en het volgen van het ontwikkelproces van rups tot vlinder. De kinderen maken boswandelingen en er zijn rondleidingen met de boswachter. Ook de natuurspeeltuin wordt regelmatig bezocht.

Daarnaast heeft de houder 4 keer per jaar een regio-overleg met de Verenigde Agrarische Kinderopvang (VAK) groep.

Handelen conform beleid

De beoordeling of de beroepskrachten daadwerkelijk handelen conform het beleid is niet beoordeeld. Er heeft geen locatiebezoek plaats gevonden.

Conclusie

De houder voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (26 mei 2021)
- Interview (beroepskracht 26 mei 2021)
- Pedagogisch beleidsplan ((Handboek VAK-formule, versie 3, juli 2019))
- Pedagogisch werkplan (BSO Het Wollige Schaap, Handboek VAK-formule, versie 6.0. 14-01-2021)
- Notulen teamoverleg (25 februari en 8 april 2021, BSO Overleg 2 maart 2021)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen.

Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beroepskrachten, invalkrachten, stagiaires en de vrijwilliger, zijn allen ingeschreven in het personenregister kinderopvang en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De diploma's van de beroepskrachten, werkzaam op deze locatie, zijn ingezien. Zij beschikken allen over een passend diploma overeenkomstig de actuele cao-kinderopvang.

Pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Een pedagogisch beleidsmedewerker coacht de medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden en houdt zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De taken van de coach en de beleidsmedewerker kunnen binnen een organisatie samengevoegd worden tot één functie of twee losse functies.

Op deze locatie worden de taken van pedagogisch coach en van beleidsmedewerker door meerdere personen uitgevoerd. Zij beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht kindratio (BKR)

De beoordeling van de BKR is gebaseerd op de door de houder toegestuurde roosters en aanwezigheidsregistratie. Er heeft geen toetsing in de praktijk plaatsgevonden.

Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters van week 17,18,19 en 20, blijkt dat de inzet van de beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio) volgens de rekenregels van het Besluit kwaliteit kinderopvang, bijlage 1, onderdeel b, tabel 2 wordt uitgevoerd.

Beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op het kindercentrum zijn 3 stagiaires werkzaam, die boventallig worden ingezet op een vaste groep.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft op peildatum, 1 januari 2021, het aantal kindercentra dat de houder exploiteert en het totale aantal fulltime-equivalent (fte) beroepskrachten inclusief de flexwerkers, die werkzaam zijn bij de houder vastgesteld. De houder bepaalt de minimale ureninzet aan de hand van de volgende formule: (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers (inclusief flexwerkers)). De gemaakte urenberekening van hieronder vermelde jaren zijn ingezien. De som van de minimale ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker (PBM) is door de houder op de juiste wijze toegepast

Peildatum	50 x aantal kindercentra	10 x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet
1 januari 2020	50 x 2 = 100 benodigde beleidsuren op jaarbasis (uitgaande van 2 locaties op peildatum)	10 x 8,3 fte = 83 uur benodigde coachingsuren op jaarbasis.	100 + 83 = 183 uur.
1 januari 2021	50 x 2 = 100 benodigde beleidsuren op jaarbasis (uitgaande van 2 locaties op peildatum)	10 x 9,5 fte = 95 uur benodigde coachingsuren op jaarbasis.	100 + 95 = 195 uur.

Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker

De houder dient voldoende formatie te hebben om de minimale ureninzet van een pedagogisch beleidsmedewerker ook daadwerkelijk te kunnen inzetten.

Uit de overlegde documenten is af te leiden dat er voldoende formatie pedagogisch beleidsmedewerker beschikbaar is binnen BSO Het Wollige Schaap.

Urenverdeling pedagogisch beleidsmedewerker (PBM) /coach

De toezichthouder heeft op deze locatie gesproken met de houder, tevens de pedagogisch beleidsmedewerker/ coach en één beroepskracht en heeft daarnaast diverse documenten ingezien (zie bronnen voor specificatie).

Uit de gesprekken en documenten blijkt dat de urenverdeling voldoet aan de wettelijke eisen:

- De urenverdeling is jaarlijks, schriftelijk en per kindercentrum vastgesteld;
- De houder heeft deze urenverdeling inzichtelijk gemaakt voor beroepskrachten en ouders;
- De houder heeft in de urenverdeling duidelijk onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coaching uren;
- Iedere beroepskracht kan jaarlijks coaching ontvangen in de uitvoering van de werkzaamheden.

De VAK heeft een document opgesteld wat ingaat op de eisen en de invulling van het pedagogisch beleid en de coaching. Dit document dient als leidraad voor de invulling van de taak pedagogisch beleidsmedewerker/coach voor BSO Het Wollige Schaap.

Coaching ontvangen

Uit de documenten en gesprekken blijkt dat de beroepskrachten van deze locatie coaching hebben ontvangen en dat het aannemelijk is, dat zij dat ook in de toekomst zullen ontvangen.

Naast het jaarlijkse functioneringsgesprek krijgt elke medewerker een coaching traject aangeboden.

Elk half jaar vindt er een coaching gesprek met de pedagogisch medewerkers plaats.

In 2021 is gestart met een samenwerkingsverband met een kindercoach van Praktijk Kijk Op. Deze kindercoach observeert (na overleg met de ouders) samen met de pedagogisch coach van BSO Het Wollige Schaap op de groep. Aan de hand van de observatie vindt een groepsoverleg plaats en naar aanleiding daarvan kan een individueel coachtraject met de beroepskracht worden gestart.

Bijvoorbeeld: de beroepskracht heeft voor een kind met problematisch gedrag handvaten gekregen in het benaderen en ondersteunen van het kind.

De kindercoach start met het uitvoeren (na Corona) van themabijeenkomsten in kleine groepjes voor ouders. In de nieuwsbrief wordt ouders gevraagd waar ze het over willen hebben of waar ze tegen aan lopen.

De leidinggevende/coach loopt elke dag een rondje over de groepen om te vragen hoe het gaat op de groep en om eventuele pedagogische vragen en/of problemen te bespreken. Tussentijds vinden ook coach gesprekken plaats als er situaties voordoen die verbetering behoeven of als duidelijk is dat de praktijk niet strookt met het pedagogisch beleid.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

BSO Het Wollige Schaap bestaat uit één basisgroep: "De Hooizolder".

De groep bestaat uit maximaal 22 kinderen in de leeftijd van 4 tot 12 jaar.

Vaste gezichten

Op het kindercentrum wordt gewerkt met een vast team van beroepskrachten. De beroepskrachten werken gedurende de week volgens een vast rooster.

De houder heeft een dusdanig personeelsbeleid dat, bij ziekte, vakantie en verlof, vaste (inval) beroepskrachten worden ingezet.

Mentorschap

Alle kinderen hebben een mentor toegewezen gekregen die de ontwikkeling van de kinderen volgt. De mentor vult van de kinderen die 5 en 8 jaar oud zijn een ontwikkelingslijst in door middel van een kindvolgsysteem van de Verenigde Agrarische Kinderopvang (VAK). Met de kinderen van 8 jaar wordt een kindgesprek gevoerd en voordat het kind de BSO verlaat vindt er ook een gesprek plaats. Naar aanleiding van de observaties vindt er elk jaar tussen de ouders en de mentor een oudergesprek plaats.

Bij zorgen zal er eerder een gesprek plaatsvinden.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (26 mei 2021)
- Interview (beroepskracht 26 mei 2021)
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (week 17,18,19 en 20)
- Personeelsrooster (week 17,18,19 en 20)
- Pedagogisch beleidsplan ((Handboek VAK-formule, versie 3, juli 2019))
- Pedagogisch werkplan (BSO Het Wollige Schaap, Handboek VAK-formule, versie 6.0. 14-01-2021)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (2020-2021)
- Invulling pedagogisch beleidsmedewerker en coach Verenigde Agrarische Kinderopvang (VAK)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.</p> <p>(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.</p> <p>(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>
Opleidingseisen
<p>Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.</p> <p>Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.</p> <p>(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)</p> <p>Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.</p>

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet;
- gedurende de buitenschoolse opvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 16 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke basisgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Verpleegkundige en reguliere kinderopvang
Het Wollige Schaap

Website : <http://www.hetwolligeschaap.com>

Aantal kindplaatsen : 22

Gegevens houder

Naam houder : Yvonne Wijnen-van den Berg

KvK nummer : 17253640

Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant

Adres : Postbus 3024

Postcode en plaats : 5003 DA Tilburg

Telefoonnummer : 088-3686845

Onderzoek uitgevoerd door : Y. de Goey

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Sint Anthonis

Adres : Postbus 40

Postcode en plaats : 5845 ZG SINT ANTHONIS

Planning

Datum inspectie : 26-05-2021

Opstellen concept inspectierapport : 31-05-2021

Zienswijze houder : Niet van toepassing

Vaststelling inspectierapport : 02-06-2021

Verzenden inspectierapport naar houder : 02-06-2021

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 02-06-2021

Openbaar maken inspectierapport : 23-06-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.